

Младший консультант-стажер по внедрению решений

Компания ООО «Гоу-Лайф» предлагает пройти обучение по программе подготовки «Младших консультантов-стажеров по внедрению решений на базе продуктов SAP AG» следующих направлений:

- [Финансы](#) и [Контроллинг](#) - Данное направление охватывает следующие основные процессы предприятия: ведение плана счетов, учет материально-производственных запасов, учет доходов и расходов, расчеты с дебиторами и кредиторами, учет движения денежных средств, учет основных средств и нематериальных активов, учет расчетов по налогам (НДС, налог на имущество, налог на прибыль и другие), планирование и учет затрат по различным объектам (местам возникновения затрат, внутренним заказам, проектам и т.д.), учет и распределение производственных затрат, калькуляция себестоимости готовой продукции.
- [Управление закупками и запасами](#) - Данное направление охватывает следующие основные процессы предприятия: планирование закупки материально-производственных запасов и услуг, проведение тендеров на закупку, управление различными договорами и спецификациями на закупку материалов/ услуг, размещение и мониторинг заказов на поставку материалов, контроль входящих счетов поставщиков / подрядчиков, поступление материально-производственных запасов на склад, учет движений материально-производственных запасов на складе, управление партиями
- [Управление сбытом](#) - Данное направление охватывает следующие основные процессы предприятия: планирование продаж, управление различными договорами и спецификациями на продажу материалов / услуг, управление лимитом кредитования клиентов, конфигурирование конечных продуктов в заказах клиентов, расчет цены в заказах клиентов, подготовка и проведение отгрузки материалов, фактурирование клиентов, экспорт продукции
- [Управление производством](#) - Данное направление охватывает следующие основные процессы предприятия: планирование производства готовой продукции и полуфабрикатов, ведение спецификаций и технологических карт продукции, планирование потребностей в материалах для производства, планирование необходимых мощностей для выпуска продукции, формирование производственных заказов, регистрация выпуска готовой продукции и затраченного времени
- Управление [строительством](#) и [ремонтами](#) Данное направление охватывает следующие основные процессы предприятия: формирование и управление структурой программы инвестиционных проектов, управление структурой, сроками, ресурсами и затратами инвестиционных проектов, включая пооперационное управление сетевыми графиками, планирование потребности в материалах, калькуляции плановых затрат на материалы и услуги, планирование мощностей оборудования и производственного персонала, планирование и учет косвенных затрат на основе алгоритмов распределения, калькуляции и расчет фактических затрат проектов; планирование ремонтных работ и ресурсов для их выполнения, учет и контроль выполнения ремонтных работ, планирование, учет и контроль затрат на ремонты, регистрация технического состояния оборудования
- [Портальная SRM-система](#) (Supplier relationship management) - Данное направление охватывает следующие основные процессы предприятия: проведение электронных закупок, включая размещение конкурсной документации на портале, саморегистрацию участников конкурсов, проведение конкурсов, аукционов, проведение сравнительной оценки предложений участников на основе произвольно определяемых критериев, управление договорами и контрактами, анализ затрат на

закупку, организация сотрудничества с поставщиками, управление каталогами продукции.

Требования к кандидату:

- законченное высшее техническое либо экономическое образование или обучение на старших курсах соответствующих специальностей;
- организованность, аналитический склад ума, коммуникабельность, умение работать в команде;
- желательное знание на пользовательском уровне продуктов MS Office (Excel, Word, Power Point).

Программа обучения:

Срок обучения составляет три месяца. Обучение проходит в виде семинаров, включающих теоретическую и практическую часть, а также самостоятельной подготовки по предоставленному слушателям набору информационных материалов. В ходе теоретической части семинара слушателям демонстрируется практическая реализация бизнес-процессов различных предприятий в системе на основе выполненных проектов внедрений. В ходе практической части семинара слушатели выполняют задания на основе материала, изложенного в теоретической части. Выполнение упражнений проводится под контролем ведущего семинара, оказывающего необходимую помощь при работе с системой. По окончании каждого семинара (его длительность варьируется от 16 до 40 часов) проводится оценочное тестирование, позволяющее проконтролировать усвоение учебного материала и в зависимости от результатов принять решение относительно целесообразности дальнейшего участия слушателя в программе.

Самостоятельная подготовка включает изучение слушателем различных информационных материалов, входящих в учебную программу и выполнение упражнений в системе без непосредственного контакта с тренером. Для преодоления затруднений, возникающих при самостоятельном обучении, слушатели обращаются к руководителю учебной программы, который оказывает им необходимую помощь. Руководителем учебной программы осуществляется контроль знаний, приобретенных в ходе самостоятельной подготовки.

Финальный экзамен:

В завершении учебной программы слушатели самостоятельно выполняют демонстрационный сценарий, подтверждающий их практические навыки работы с системой и презентуют его руководителю учебной программы.

Результаты обучения:

После прохождения обучения по любому функциональному направлению слушатель программы получит:

- навыки работы с системой в части ее конфигурации и выполнения пользовательских транзакций,
- понимание бизнес-процессов предприятия в целом и в выбранной области в частности,
- представление о возможностях дополнительных разработок в системе,
- овладеет навыками моделирования процессов в системе,
- понимание задач и специфических требований Заказчиков в лице различных предприятий,

- навыки подготовки сопроводительной документации к системе.

После обучения стажеры принимаются на должность Младшего консультанта по внедрению решений.